

ROMANIA
JUDETUL OLT
COMUNA TATULESTI
NR. 40 din 12.02.2018
PRIMAR,

RAPORT DE SPECIALITATE
cu privire la stabilirea salariului de baza pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al
primarului comunei Tatulesti

Priveste stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tatulesti, județul Olt.

NECESITATEA SI OPORTUNITATEA PROIECTULUI

În baza prevederilor art. 11 alin. (1)-(4) din Legea—cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tatulesti, județul Olt.

La art. 11 alin. (1) din lege—cadru se precizează că stabilirea salariilor si aprobarea acestora de către Consiliul Local se face în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Având în vedere criteriile generale prevăzute la art. 8 alin. (1) și principiile sistemului de salarizare prezentate la art. 6 din lege, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tatulesti, județul Olt, conform HCL nr. 30/31.07.2017.

Stabilirea salariilor lunare se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabileste, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar al comunei.

Salariile de baza sunt diferite pe functii ,grade /trepte si gradatii. Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare tranșelor de vechime în munca, cu excepția funcțiilor de demnitate publica si a funcțiilor de conducere pentru care gradatia aferenta tranșei de vechime în munca este inclusa la nivel maxim în salariul de baza/indemnizatia lunara (art.10 alin.(2), art.19 alin.(2)).

Având în vedere transferul contribuțiilor obligatorii de la angajator la angajat, modificarea valorii impozitului pe venit și luând în considerare Clarificările privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 și modalitatea de stabilire a personalului bugetar în anul 2018, conform prevederilor OUG 91/2017 pentru modificarea Legii 153/2017 ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale, agreeate cu reprezentanții Curții de Conturi, salariile de bază pot fi determinate prin majorare cu 25% față de salariul de bază deținut în decembrie 2017. Sumele necesare au fost prevăzute în bugetul local de venituri și cheltuieli pentru anul 2018.

LEGALITATEA PROIECTULUI

-prevederile Legii - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările ulterioare

- prevederile O.U.G. nr 79/08.11.2017 pentru modificarea si completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal cu privire la cotele de contributii de asigurari sociale ,cota de contributie de asigurari sociale si cota de impozit,

-prevederile Hotararii Guvernului nr.846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata

-prevederile Legii nr.273/ 2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare

-prevederile Legii nr.215/2001 a administratiei publice locale cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere cele de mai sus propunem spre aprobare proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tatulești, județul Olt.

INTOCMIT,

CONSTANTINESCU RODICA

